

NATUURLIJKWERKEN BRAND



SELECTCOACH
mooi van binnenuit



*U kent de waarde van elke koopwaar,
maar u kent niet uw eigen waarde...
dat is domheid.*


TOEGESCHREVEN AAN RUMI



Mooi van binnenuit

In de boeiende en gelijktijdig lastig grijpbare wereld van coaching onderscheidt SelectCoach zich door oorspronkelijkheid, transparantie en professionaliteit. Vanaf de eerste kennismaking start onze betrokken én actieve benadering. Een uitnodigend, mens- en resultaatgericht proces, uitgewerkt in logische stappen. Onze drijfveer is anderen sterker maken, tot authentieke en betekenisvolle mensen die gemist zouden worden als ze er niet meer zijn. SelectCoach is meer dan coaching.

Wij slaan de brug tussen vraag en aanbod en bieden meerwaarde aan de geselecteerde coaches, opdrachtgevers en coachees. Met deze brochure nodigt SelectCoach u uit voor een nadere kennismaking.



*Glad ijs is een paradijs
voor degene die kan schaatsen.*

FRIEDRICH NIETSCHE



De stappen

Stap 1: De ontmoeting

Stap 2: Het voorstel

Stap 3: De intake; hoe kijken wij

Stap 4: Het matchingproces

Stap 5: De bevestiging


Stap 6: De coaching; hoe handelen wij

Stap 7: Tussentijdse afstemming

Stap 8: Afronding en advies

Verder:

- Wie zijn wij?
- De coaches
- Vormen van coaching
- Versterkende activiteiten
- Contact



*Als we acties ondernemen die anderen
geluk en succes brengen, is het gevolg
daarvan geluk en succes voor onszelf.*


DEEPAK CHOPRA



Stap 1: De ontmoeting

U heeft een directe coachingsvraag of wilt coaching binnen uw organisatie een professionele plek geven, zowel reactief als proactief. Wij vinden het vanzelfsprekend dat u niet over één nacht ijs gaat bij de keuze van een coach. Dat doen wij ook niet bij het aangaan van een zakelijke relatie. Wij nemen de tijd om elkaar te leren kennen.

‘Mooi van binnenuit’ geeft een diepere betekenis aan de ontmoeting tussen u en SelectCoach. Het is het op maat en doelgericht faciliteren van persoonlijke- en/of teamontwikkeling. Zorgvuldigheid, menswaardigheid en zakelijkheid hebben een plek in de ontmoeting.

A photograph of a person in a red robe kneeling in a dimly lit cave. The cave is filled with many lit candles, creating a warm, golden glow. The person is facing a wall of stone pillars, some of which are also lit with candles. The overall atmosphere is one of quiet reflection and devotion.

*Ons hoofd zou in dienst moeten staan
van ons hart en onze onderbuik.*

ADRIAAN HOOGENDIJK



Stap 2: Het voorstel

Na de ontmoeting wilt u graag weten waar u aan toe bent. U ontvangt van ons een helder voorstel voor de gewenste coaching of wellicht voor het afsluiten van een mantelovereenkomst voor coaching in uw organisatie. Onderdelen van het voorstel zijn een beschrijving van de situatie, onze aanpak en een prijsindicatie.

De ondertekening van het voorstel is voor ons het signaal om de volgende stappen, de intake en het selecteren van de juiste coach, te zetten.



Het gaat erom dat we de wereld niet meer zien als iets dat bestaat uit dingen, maar als een open wereld die in eerste instantie is opgebouwd uit relaties.

PETER SENGE



Stap 3: De intake; hoe kijken wij

Doel van de intake is het in kaart brengen van het vraagstuk in al zijn facetten. Elke situatie is uniek, heeft een setting, historie en een aanleiding. Daarbinnen hebben betrokkenen eigen waarnemingen, belevingen, verwachtingen en emoties. In interviews, met aandacht voor een uitnodigend en veilig gespreksklimaat, worden deze aspecten bespreekbaar gemaakt, uitgediept en samengebracht. Van de toekomstige coachee willen wij graag weten wat hij/zij van een coach verwacht. Type mens, aanpak, levenshouding, ervaring en achtergrond zijn bepalend voor de chemie tussen coach en coachee. Verder vertellen wij wie we zijn, hoe wij werken en wat de vervolgstappen zijn na de intake.




Moed betekent dat we ergens bang voor zijn, maar daar niet voor weglopen en ondanks onze angst doen wat nodig is.

CAROLINA BONT



Stap 4: Het matchingsproces

Het selecteren van de juiste coach, passend bij het vraagstuk én de coachee, staat in deze stap centraal. In onze overtuiging een cruciale stap. De juiste keuze, zowel door de coachee als de coach, vormt de basis voor verbinding, vertrouwen, kwetsbaarheid en resultaat. Op basis van de intake selecteert SelectCoach 2 à 3 coaches uit het gelieerde netwerk. De coachee ontvangt de profielen van de geselecteerde coaches, waarna de coachee en coaches kennismakingsgesprekken voeren. Op deze belangrijke ontmoeting wordt de coachee door SelectCoach goed voorbereid. De matching is afgerond als coach én coachee voor elkaar gekozen hebben. Bij twijfel wordt in overleg met SelectCoach een gesprek met een andere coach gearrangeerd.



In de waardering smelten vaste standpunten weg en er ontstaat een nieuwe manier van kijken.

MEINRAD DUFNER



Stap 5: De bevestiging

De formele stap. Na de ontmoeting, het voorstel, de intake, de matching en het plan van aanpak van de coach hebben wij een compleet beeld van de vraag en de invulling. In de bevestiging zetten wij alles duidelijk op een rijtje.

Punten zijn:

- Aanleiding, context en vraag
- Doelen en ambitie
- Matching
- Duur, tijdsbesteding
- Coaching
- Procesbewaking
- Budget
- Evaluatie

Als u heeft ondertekend, volgt de eerste afspraak van coach en coachee.



*Als je begint te denken dat het probleem
daarbuiten' is, stop dan onmiddellijk.
Die gedachte is juist het probleem.*

STEVEN R. COVEY



Stap 6: De coaching; hoe handelen wij

SelectCoach werkt vanuit de overtuiging dat de coachee manager is van zijn eigen ontwikkeling. De coach is de professional die de beoogde ontwikkeling faciliteert en vanuit zijn rol zorg draagt voor de inhoud en de methodieken. Coaching gericht op het bevorderen van het zelflerend en zelfsturend vermogen van de coachee binnen het geformuleerde vraagstuk.

Beiden zijn proceseigenaar en daarmee verantwoordelijk voor de algehele voortgang. Het besprokene is vertrouwelijk en blijft tussen coach en coachee. De coach informeert SelectCoach over de planning, gemaakte afspraken en de algemene voortgang in korte verslagen.




Onderweg stilstaan heeft zin.

JAN BOON



Stap 7: Tussentijdse afstemming

Transparantie is hier het kernwoord. SelectCoach houdt u op de hoogte van de algemene voortgang van de coaching. Grondslag hiervoor vormen de voortgangsverslagen, die de coach na elke sessie schrijft. Zijn er tussentijds zwaarwegende redenen voor een nadere afstemming, dan neemt SelectCoach direct contact op. Daarnaast is, vanuit de gedachte van coachend leiderschap, een regelmatige afstemming met de coachee door de direct leidinggevende, welhaast een vanzelfsprekendheid. Doel is het bespreken van de voortgang en de betekenis ervan voor de persoonlijke ontwikkeling en de verankering in de werkomgeving.




*Een dienend leider is te herkennen
aan het feit dat mensen in zijn
omgeving groeien.*

ROBERT GREENLEAF



Stap 8: Afronding en advies

Terugblikken en vooruitkijken is hier het devies. In een driegesprek blikken coach, coachee en opdrachtgever terug op het coachingstraject. Thema's zijn de inhoud, het proces, het resultaat van de coaching, adviezen voor verdere ontwikkeling van de coachee binnen de context van de organisatie en mogelijke relevante adviezen voor de organisatie. Daarnaast zijn wij benieuwd naar uw mening over de werkwijze van SelectCoach. In een eindgesprek bespreken wij dat graag met u.




*Iedereen kan groots zijn,
want iedereen kan dienen.*

MARTIN LUTHER KING



De Coaches

SelectCoach realiseert zich terdege dat de coaches de smaakmakers zijn. Zij zijn het gezicht van SelectCoach. Ieder met zijn eigen drive, persoonlijkheid en specialisme, maar passend bij de filosofie van SelectCoach. Veel aandacht wordt besteed aan het selecteren van de coaches. De aangesloten coaches onderscheiden zich door betrokkenheid, ondernemerschap, resultaatgerichtheid en liefde voor het coachschap. Het is hun passie om binnen de coachvraag, het beste uit de coachees naar boven te halen. Zingeving en de menselijke maat zijn daarbij kernwaarden. Zij presenteren zich met een persoonlijk profiel, dat o.a. wordt ingezet bij het matchingsproces. Met intervisie en themadagen stimuleert SelectCoach kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling van de coaches en onze diensten.



*Wie met zijn diepste wezen
in contact staat, is niet zomaar
van de wijs te brengen.*

ANSELM GRÜN



Wie zijn wij?

Wij zijn gefascineerd en geïnspireerd door het leven, de uniciteit en energie van mensen. Daarin draagt ieder van ons een schat aan natuurlijk potentieel met zich mee. Dit potentieel zijn werking laten krijgen zoals het bedoeld is, zien wij als onze dankbare bijdrage die wij kunnen leveren. Immers mensen brengen bij de kern die zij zijn, is voor ieder individu een vorm van thuiskomen bij jezelf.

Authentiek, moeiteloos en daardoor levendig dit talent inzetten ten dienste van jezelf, collega's, klanten en een duurzaam resultaat ook voor onze aarde, voelt als leven.

SelectCoach en haar collectief van coaches werken met zorg aan het ontwikkelen van deze natuurlijke menselijke kwaliteiten. Het resultaat? Een toename in duurzame productiviteit, kwaliteit en gezondheid. En daar werken wij met alle liefde elke dag voor.

*De problemen van vandaag kunnen we
niet oplossen met de manier van denken
die deze problemen heeft veroorzaakt.*

ALBERT EINSTEIN



Vormen van coaching

SelectCoach staat voor maatwerk. Het samenbrengen van coach en coachee, passend bij de ontwikkelvraag en menstype. Onze coaches zijn gespecialiseerd in verschillende vormen van coaching. Vormen waar zij zich het best in thuis voelen en van betekenis kunnen zijn voor de ander. Voor iedereen, maar zeker voor de coaches geldt: 'Doe waar je goed in bent!'. Vormen van coaching die SelectCoach biedt zijn:

- Online coaching
- Personal coaching
- Loopbaan coaching
- Vitaliteit en mentale coaching
- Sales coaching
- Team coaching
- Management coaching
- Leiderschap coaching
- Executive coaching
- Interventie coaching



*Geef mij werk dat als een handschoen
om mijn hand past en ik hoef
nooit meer te werken.*


CONFUCIUS



Versterkende activiteiten

Geen enkel vraagstuk staat op zichzelf. In het proces wordt de coachee zich bewust(er) van actoren die van invloed zijn op de fenomenen. Aspecten die wellicht zo kritisch zijn dat deze professionele aandacht behoeven. Zowel voor de ontwikkeling van de coachee als voor het gebalanceerder functioneren van het team, de organisatie of, van een geheel andere orde, de relatie, het gezin en/of de familie.

SelectCoach biedt, onder de namen VUUR! en NatuurlijkWerken ondersteuning op het gebied van conflictbemiddeling, intervisie, teambuilding, vaardigheidstrainingen en transitie management.



*Neem mensen in dienst die beter zijn dan jij
en laat het verder aan hen over.*

DAVID OGILVY



Contact

Geïnspireerd?

Contactpersonen van SelectCoach:

Leon Blom

06-51505544

selectcoach@natuurlijkwerken.nl

Theo Land

06-54937320

selectcoach@natuurlijkwerken.nl

www.natuurlijkwerken.nl

